



JABATAN PERDANA MENTERI
JABATAN AUDIT NEGARA

SENARAI SEMAK

PENENTUAN GAJI PERMULAAN
[Peratuan 25(7) & 25(8), P.U.(A) 1/2012
&

Pekeliling Suruhanjaya Perkhidmatan Awam Bil. 1 Tahun 2020]

Kelulusan : Ketua Audit Negara (KAN)

Kelayakan : Pegawai sektor awam yang sedang berkhidmat dan **telah disahkan dalam perkhidmatan**, kemudiannya **dilantik secara tetap** ke jawatan baharu oleh Suruhanjaya Perkhidmatan Awam (SPA)

Takrifan 'Sektor Awam' – Perkhidmatan Awam Persekutuan, Perkhidmatan Awam Negeri, Pihak Berkuasa Tempatan dan Pihak Berkuasa Berkanun kecuali Badan Berkanun yang diasingkan saraannya.

Formula Pengiraan :

i. Peraturan 25(7)
Dilantik ke jawatan baharu selepas Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) jawatan terdahulu.

$$\text{Gaji Akhir} + 1 \text{ KGT Gred Terdahulu} = \text{Gaji Permulaan Jawatan Baharu}$$

ii. Peraturan 25(8)
Dilantik ke jawatan baharu sama atau sebelum Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) jawatan terdahulu.

$$\text{Gaji Akhir} + 1 \text{ KGT diawalkan tertakluk kepada kelulusan PPSM dan terhad kepada gaji maksimum jawatan terdahulu} + 1 \text{ KGT Gred Terdahulu} = \text{Gaji Permulaan Jawatan Baharu}$$

Dokumen / Maklumat Diperlukan:

DOKUMEN / MAKLUMAT / TINDAKAN	TANDAKAN (✓)
Borang Permohonan Penentuan Gaji Permulaan di bawah Peraturan 25(7) dan 25(8), P.U.(A) 1/2012.	
Surat tawaran Suruhanjaya Perkhidmatan Awam (SPA) jawatan baharu.	
Surat tawaran penempatan Jabatan Audit Negara	
Penyata gaji terakhir jawatan terdahulu.	
Penyata gaji pertama jawatan baharu.	
Surat kelulusan Pergerakan Gaji Tahunan jawatan terdahulu (sekiranya lantikan mengikut Peraturan 25(8), P.U.(A) 1/2012.	
Salinan Buku Perkhidmatan Kerajaan (BPK) yang telah dikemaskini. <i>Pengurus Sumber Manusia - pastikan urusan pengesahan lantikan pegawai di jawatan baharu diselesaikan dan tarikh Pengesahan Lantikan dikemaskini dalam BPK.</i>	

* Semua salinan hendaklah diakui sah



JABATAN PERDANA MENTERI
JABATAN AUDIT NEGARA

**BORANG PERMOHONAN
PENENTUAN GAJI PERMULAAN**

[Peraturan 25(7) & 25(8), P.U.(A) 1/2012 & Pekeliling Suruhanjaya Perkhidmatan Awam Bil. 1 Tahun 2020]

A. MAKLUMAT PEGAWAI PEMOHON

- 1) Nama : _____
- 2) No. Kad Pengenalan : _____

B. MAKLUMAT PERKHIDMATAN PEGAWAI

Ruang ini diisi oleh pegawai pemohon dan disahkan oleh Pengurus Sumber Manusia [Ibu Pejabat (BPSM) / Jan Negeri / AAN]

Bil	Maklumat Perkhidmatan	Diisi oleh Pegawai Pemohon <i>(perlu merujuk kepada rekod Buku Perkhidmatan Kerajaan)</i>		Pengesahan Pengurus Sumber Manusia <i>Tanda (✓) jika maklumat betul. Sekiranya tidak tepat, catat maklumat yang betul.</i>
		Jawatan Terdahulu <i>(sebelum lantikan jawatan baharu)</i>	Jawatan Baharu	
i.	Jawatan & Gred <i>(skim perkhidmatan)</i>	:		
ii.	Pihak Berkuasa Melantik	:		
iii.	Tarikh Lantikan	:		
iv.	Tarikh Pengesahan Dalam Perkhidmatan	:		
v.	Maklumat Gaji	:	[Gaji Akhir] RM	[Tawaran SPA] RM
vi.	Tarikh Pergerakan Gaji Tahunan	:		
vii.	Kadar Kenaikan Gaji Tahunan	:		
viii.	Perakuan <i>Tanda (✓) untuk yang berkenaan.</i>	:	<input type="checkbox"/> Saya dengan ini mengesahkan bahawa maklumat sebagaimana yang dinyatakan untuk permohonan ini adalah benar. Saya boleh dikenakan tindakan tatatertib di bawah Peraturan-peraturan Pegawai Awam (Kelakuan dan Tatatertib) 1993 [P.U.(A) 395/1993] sekiranya mengemukakan maklumat palsu.	
			<input type="checkbox"/> Peraturan 25(7), P.U.(A) 1/2012 Dilantik ke jawatan baharu <u>selepas</u> Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) jawatan terdahulu.	
			<input type="checkbox"/> Peraturan 25(8), P.U.(A) 1/2012 Dilantik ke jawatan baharu <u>sama atau sebelum</u> Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) jawatan terdahulu.	
ix.	Tandatangan dan Cap Rasmi Jawatan	:		
x.	Tarikh	:		

C. PERAKUAN KETUA JABATAN [Pengarah Sektor / Bahagian / Negeri / AAN]

Permohonan pegawai untuk penentuan gaji permulaan: Disokong Tidak Disokong

Tandatangan dan :
Cap Rasmi Jawatan

Tarikh :

D. SYOR TIMBALAN PENGARAH BAHAGIAN PENGURUSAN SUMBER MANUSIA

Disyorkan permohonan penentuan gaji permulaan bagi _____
 dipertimbang mengikut peraturan: (nama, jawatan & gred pegawai)

Peraturan 25(7), P.U.(A) 1/2012

Dilantik ke jawatan baharu selepas Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) jawatan terdahulu.

Gaji Akhir	+	1 KGT Gred Terdahulu	=	Gaji Permulaan Jawatan Baharu	Tarikh Kuat Kuasa Gaji Permulaan Jawatan Baharu
	+		=		

Peraturan 25(8), P.U.(A) 1/2012

Dilantik ke jawatan baharu sama atau sebelum Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) jawatan terdahulu.

Gaji Akhir	+	1 KGT diawalkan [tertakluk kepada kelulusan PPSM dan terhad kepada gaji maksimum jawatan terdahulu]	+	1 KGT Gred Terdahulu	=	Gaji Permulaan Jawatan Baharu	Tarikh Kuat Kuasa Gaji Permulaan Jawatan Baharu
	+		+		=		

Tandatangan : _____

Cap Rasmi Jawatan :

Tarikh : _____

E. KELULUSAN KETUA AUDIT NEGARA

Permohonan penentuan gaji permulaan bagi _____ di jawatan _____ dengan gaji permulaan berjumlah RM _____ mulai tarikh pegawai melaporkan diri bertugas di jawatan baharu iaitu pada _____.

Diluluskan

Tidak Diluluskan

Tandatangan : _____

Cap Rasmi Jawatan :

Tarikh : _____