# Lampiran A1

**Borang Penilaian *Time-Based* Berasaskan Kecemerlangan**

# (bagi Kumpulan Pelaksana yang telah berkhidmat 13 tahun dan lebih)

|  |
| --- |
| **A. MAKLUMAT PEGAWAI** |

1. Nama dan No.KP :
2. Skim Perkhidmatan :
3. Jawatan dan Gred :
4. Kementerian / Jabatan :
5. LNPT (3 tahun terkini) :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Tahun 1 | Tahun 2 | Tahun 3 (terkini) |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **B. PENILAIAN PENYELIA**  |

Saya \_ (nama) (nama jawatan) Gred menilai pegawai ini seperti berikut:

1. Mempunyai sikap yang positif, teladan (*role model*) dan berketerampilan yang baik.
2. Menunjukkan komitmen terhadap tugas semasa dan bersedia menerima tanggung jawab tambahan.
3. Mempamerkan kesediaan untuk berkongsi pengetahuan / pengalaman dengan rakan sekerja / pegawai lain

## Rendah (1 markah)

**Sederhana (2 markah)**

**Tinggi (3 markah)**

**JUMLAH MARKAH**

**Kategori 3 – 5 markah (Kurang memuaskan)**

**6 – 7 markah (Baik)**

**8 – 9 markah (Cemerlang)**

[sila tanda (/) di ruangan yang disediakan berdasarkan jumlah markah yang diberi]

|  |
| --- |
| **C. ULASAN PENYELIA (jika ada)** |

Tarikh :

(Tandatangan Penyelia)

|  |
| --- |
| **D. PENGESAHAN KETUA JABATAN** |

Saya mengesahkan penilaian kecemerlangan yang dibuat oleh penyelia tersebut.

Ulasan (jika ada) : **\_**

Tarikh :

(Tandatangan Ketua Jabatan) Cop Rasmi

(borang ini hendaklah diklasifikasikan sebagai “**SULIT**” apabila ianya dilengkapkan)