# Lampiran A2

**Borang Penilaian *Time-Based* Berasaskan Kecemerlangan Kali Kedua (TBK2)**

|  |
| --- |
| **A. MAKLUMAT PEGAWAI** |

1. Nama dan No.KP :
2. Skim Perkhidmatan :
3. Jawatan dan Gred :
4. Kementerian / Jabatan :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Tahun 1 | Tahun 2 | Tahun 3 (terkini) |
|  |  |  |

1. LNPT (3 tahun terkini) :

|  |
| --- |
| **B. PENILAIAN PENYELIA** |

Saya \_ (nama) (nama jawatan) Gred menilai pegawai ini seperti berikut:

1. Mempunyai disiplin, teladan (*role model*) dan berketerampilan yang baik.
2. Mementingkan aspek kesegeraan dan proaktif dalam menyelesaikan tugasan.
3. Mempunyai kebolehan dalam menyelia dan memberi bimbingan serta kesediaan untuk berkongsi.
4. Menunjukkan komitmen terhadap tugasan dan bersedia menerima tanggungjawab tambahan.
5. Berfikiran positif dan mampu menyesuaikan diri dalam sebarang perubahan.

## Rendah (1 markah)

**Sederhana (2 markah)**

**Tinggi (3 markah)**

**JUMLAH MARKAH**

**Kategori 5 – 9 markah**

**(Kurang memuaskan)**

**10 – 12 markah**

**(Baik)**

**13 – 15 markah**

**(Cemerlang)**

[sila tanda (/) di ruangan yang disediakan berdasarkan jumlah markah yang diberi]

|  |
| --- |
| **C. ULASAN PENYELIA (jika ada)** |

Tarikh :

(Tandatangan Penyelia)

|  |
| --- |
| **D. PENGESAHAN KETUA JABATAN** |

Saya mengesahkan penilaian kecemerlangan yang dibuat oleh penyelia tersebut.

Ulasan (jika ada) : **\_**

Tarikh :

(Tandatangan Ketua Jabatan) Cop Rasmi

(borang ini hendaklah diklasifikasikan sebagai “**SULIT**” apabila ianya dilengkapkan)